Інтерактивні взаємодії в HRM

Метою курсу є формування у здобувачів вищої освіти системи знань щодо впровадження та поширення сучасних цифрових технологій, що забезпечують ефективну взаємодію суб'єктів системи HR-менеджменту.



Ланська Світлана Петрівна
к.е.н., доцент

Змістовні модулі:

1. Концептуальні засади поширення інтерактивних взаємодій у системі HR-менеджменту
2. Прикладні аспекти посилення інтерактивних взаємодій у HR-менеджменті

Результати навчання:

ПРН 6. Оцінювати результати власної роботи, демонструвати лідерські навички та уміння управляти персоналом і працювати в команді.

ПРН 9. Приймати ефективні рішення за невизначених умов і вимог, що потребують застосування нових підходів, методів та інструментарію соціально-економічних досліджень.

ПРН 10. Застосовувати сучасні інформаційні технології та спеціалізоване програмне забезпечення у соціально-економічних дослідженнях та в управлінні соціально-економічними системами.

ПРН 15. Організовувати розробку та реалізацію соціально-економічних проєктів із врахуванням інформаційного, методичного, матеріального, фінансового та кадрового забезпечення.

ПРН 17. Розробляти стратегії управління персоналом відповідно до напрямків і стратегічних планів розвитку суб'єктів економіки.

Семестр: 2 Форма контролю: залік
Кількість годин\кредитів: 180\6

Кафедра економіки праці